

SKRIPSI

**PEKERJA WAKTU TERTENTU: STUDI TENTANG TENAGA KERJA
DI PT. PRAKARSA PURNA MANDIRI JAKARTA**



Dilengkapi dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat

Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

PUTRI AMALIA NUR CHASANAH

NIM: C.100.140.222

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kelik Wardiono', is written over a horizontal line.

(Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H)

HALAMAN PENGESAHAN

**PEKERJA WAKTU TERTENTU: STUDI TENTANG TENAGA KERJA
DI PT. PRAKARSA PURNA MANDIRI JAKARTA**

Oleh:

PUTRI AMALIA NUR CHASANAH
C.100.140.222

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Hukum

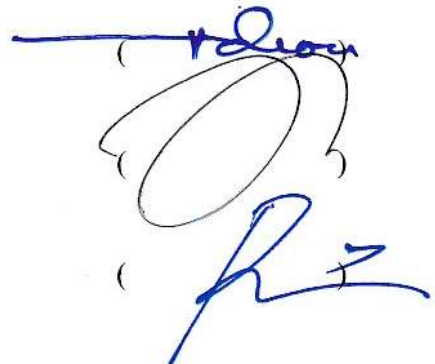
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari: Senin, 15 Oktober 2018

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Darsono, S.H., M.H.
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Septarina Budiwati, S.H., M.H.
(Anggota II Dewan Penguji)



Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.H
NIK. 537 / NIDN. 0727085803

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Amalia Nur Chasanah

NIM : C100140222

Alamat : Jl. Krakatau No.44 Rt. 04/27 Busukan Mojosongo Jebres
Surakarta

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Surakarta,

Yang Membuat Pernyataan



Putri Amalia Nur Chasanah
C.100.140.222

MOTTO

“Ya Allah aku berlindung kepadamu dari rasa sedih dan duka cita, lemah dan malas, pengecut dan kikir dan terlilit hutang serta dikuasai musuh”

(HR. Bukhori:5892)

“Tidak ada yang lebih berat dalam timbangan amal selain akhlak yang baik”

(HR Abu Daud:4166)

“Untuk dapat apa yang kau suka, kamu akan dahulu bersabar dengan apa yang kamu benci”

(Imam Al-Ghazali)

“Perbanyaklah mengingat sesuatu yang dapat menghancurkan kenikmatan yaitu kematian”

(HR.Ibnu Majjah:4248)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Kedua Orang tuaku yang tercinta, Ayah Lamto, ibu (ALMH) IsmaturokhimKZ, dan Ibu Khotim atas do'a dan dukungannya selama ini.
2. Kakak dan adik saya tercinta yang senantiasa mengigatkanku dan mendukung untuk segera menyelesaikan Pendidikan S1
3. Keluarga Besar KAZA, Keluarga Besar dari ayah dan ibu
4. Rekan-rekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta angkatan 2014

PEKERJA WAKTU TERETENTU: STUDI TENTANG TENAGA KERJA DI PT.PRAKARSA PURNA MANDIRI JAKARTA

Putri Amalia Nur Chasanah
Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta
putriamalianc@gmail.com

ABSTRAK

Perjanjian kerja mengakibatkan hubungan kerja antara pekerja/buruh dengan pengusaha atau pemberi kerja, terjadi setelah diadakan perjanjian oleh buruh dengan majikan, dimana buruh menyatakan kesanggupannya untuk memperkerjakan buruh dengan membayar upah. Diatur dalam Undang-undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dengan adanya tenaga kerja kontrak melalui sistem PKWT, menimbulkan masalah dalam pelaksanaannya. Salah satunya berimplikasi pada pemenuhan terhadap hak-hak tenaga kerja kontrak yang sering diabaikan oleh pengusaha. Dalam penelitian ini, peneliti akan meneliti perlindungan hukum bagi pekerja waktu tertentu bagi pekerja dalam perjanjian di PT.Prakarsa Purna Mandiri Jakarta. Dalam peraturan perundang-undangan, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu sudah diatur pada Pasal 86 Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Praktek pelaksanaan PKWT banyak terjadi penyimpangan dari perusahaan, terutama dalam pemenuhan perlindungan Hukum bagi pekerja tidak tetap atau pekerja kontrak yang seharusnya memenuhi kriteria-kriteria yang telah disebutkan dalam perundang-undangan sebagai landasan hukum. Masalah ini tidak ditanggapi serius oleh para pengusaha hal ini, terjadi bukti bahwa hukum dapat dikalahkan dengan kepentingan perekonomian. Tujuan dari penulisan ini adalah Untuk mendeskripsikan Kontruksi Hubungan Hukum yang terjadi antara Pekerja Bagi Pekerja Waktu Tertentu dengan PT.Prakarsa Purna Mandiri Jakarta dan Untuk mendeskripsikan Perlindungan Hukum bagi Pekerja dalam Perjanjian dengan PT.Prakarsa Purna Mandiri Jakarta. Dalam penelitian ini penulis menggunakan pendekatan doktrinal yang bersifat normatif. Karena, pendekatan yang dilakukan adalah pendekatan perundang-undangan, pendekatan konsep, dan pendekatan perbandingan. Penulis akan melakukan penelitian apakah perjanjian terkait perjanjian waktu tertentu dengan Pihak terkait sudah sesuai dengan Perundang-undangan dan doktrin.

Kata Kunci: *Tenaga Kerja, PT.Prakarsa Purna Mandiri Jakarta, Perjanjian Kerja*

ABSTRACT

Employment agreements result in a working relationship between workers / employers and employers or employers, occurring after an agreement has been made by the worker with the employer, where the worker declares his ability to employ workers by paying wages. Regulated in Law No. 13 of 2003 concerning Manpower. With the existence of contract labor through the PKWT system, it causes problems in its implementation. One of them has implications for the fulfillment of contract labor rights that are often ignored by employers. In this study, researchers will examine the legal protection for certain time workers for workers in the agreement at PT.Prakarsa Purna Mandiri Jakarta. In the statutory regulations, the Work Agreement for a Specific Time has been regulated in Article 86 of Act Number 13 of 2003 concerning Manpower. The practice of implementing PKWT has a lot of irregularities from the company, especially in fulfilling legal protection for temporary workers or contract workers who should meet the criteria mentioned in the legislation as a legal basis. This problem is not taken seriously by entrepreneurs, this is evidence that the law can be defeated by economic interests. The purpose of this paper is to describe the construction of legal relations between workers for certain time workers with PT. Purna Mandiri Jakarta Foundation and to describe the legal protection for workers in the agreement with PT.Prakarsa Purna Mandiri Jakarta. In this study the author uses a normative doctrinal approach. Because, the approach taken is the legislative approach, the concept approach, and the comparison approach. The author will conduct research whether the agreement related to a specific time agreement with the relevant Party is in accordance with the legislation and doctrine.

Keywords: Worker, PT.Prakarsa Purna Mandiri Jakarta, Employment agreement

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin, Segala puji bagi Allah SWT, yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, Yang Maha Kuasa atas segala sesuatu dan berkat rahmat, karunia dan ridhonya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, penulis menemui banyak kesulitan dan hambatan sehingga tanpa bantuan berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas segala bimbingan, petunjuk, pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Kedua orang tuaku yang selalu mengirimkan do'a dan dukungan agar saya segera menyelesaikan pendidikan S1 agar dapat meringankan beban orang tuaku untuk membiayai pendidikan adikku kelak.
3. Bapak Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati, S.H., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dengan segala kritik dan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan Baik.

5. Bapak Budi Satrijo Dosen Mata Kuliah Hukum Pidana sekaligus Pengampu saat Magang Advokat saat Semester 7 yang telah memberi arahan mengenai skripsi saya serta semangat, do'a dan Dosen-dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan segala ilmu dan pengalaman berharga selama penulis menempuh pendidikan S1.
6. Pimpinan Perusahaan PT.Prakarsa Purna Mandiri Jakarta yang telah memberikan informasi demi kelancaran penulisan skripsi ini.
7. Kakak saya Kholifah Yuniawati Islamy dan Adikku Fawwaz Rijal Taqiuddin, dan Kakak Ipar saya Mas Arif yang telah menyemangati dan memberikanku semangat dan dukungan serta do'a, motivasi dalam bentuk apapun untuk segera menyelesaikan pendidikan S1.
8. Nenek saya Kusmi yang selalu mendoakan saya.
9. Keluarga besar Kaza (Keluarga Ibu Isma), Keluarga besar dari ayah dan keluarga besar ibu khotim. Bang firdaus, Encik Ardhan, Kak Neny, Waayah Yusuf, Waayah Topik, Wance Rahmi, Wance ii, Kak Novy, Kak Nana, Mbak Latifah, Mbak Upik, Om Janu, Om Jarwo, Bulik Malabar, dan lain-lain.
10. Sahabat-sahabatku dari kecil dirumah Krakatau
11. Sahabat-sabatku sejak di bangku SMP AL-ISLAM 1 Surakarta Intan Permatasari, Fitriana Tri Lestari, Afifah Yuliawati (adik ipar), Astia, Rahma,dll.
12. Sahabat-sahabatku sejak masa sekolah SMA AL-ISLAM 1 SURAKARTA Farahdiba Fitriani Bachtiar, dan lain-lain.

13. Teman-temanku selama menempuh S1 di Universitas Muhammadiyah Surakarta, Imandia Sulistifani, Krisni, Laras, Wulan, Adisty, Aristamaya, Bella, Betta, Arum Sheilla, Farikha dan Teman-teman yang lainnya yang tidak bisa di sebutkan satu persatu-satu.

Semoga Allah SWT Memberikan balasan kebaikan dan keberkahan atas jasa dan budi yang telah diberikan kepada penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, namun sedikit harapan semoga bisa memberikan manfaat bagi yang membacanya, khususnya bagi penulis dalam mengembangkan dan mengenalkan ilmu pengetahuan.

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	5
D. Kerangka Pemikiran	7
E. Metode Penelitian	11
F. Sistematika Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Tinjauan Umum Hukum Perjanjian	16
1. Pengertian Perjanjian.....	16
2. Syarat Sah Perjanjian.....	18
3. Subjek dan Objek Perjanjian	21
	xii

4. Asas-asas Perjanjian	26
5. Wanprestasi dan Akibat Hukumnya	30
6. Overmacht dan Akibat Hukumnya	31
B. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Ketenagakerjaan	33
1. Pengertian Ketenagakerjaan	33
2. Subjek dan Objek dalam Perjanjian Kerja.....	36
3. Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja	38
4. Wanprestasi dan Akibat Hukum dalam Perjanjian Kerja	40
5. Overmact dan Akibat Hukum dalam Perjanjian Kerja	40
C. Tinjauan Umum Pekerja Waktu Tertentu.....	41
1. Pengertiam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	41
2. Jangka Waktu Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	41
3. Syarat-syarat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	44
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja	45
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Penelitian.....	48
1. Kontruksi Hubungan Hukum antara Pekerja dengan PT.Prakarsa Purna Mandiri Jakarta	48
2. Perlindungan Hukum bagi Pekerja dalam Perjanjian dengan PT. Prakarsa Purna Mandiri Jakarta.....	52
B. Pembahasan	56
1. Kontruksi Hubungan Hukum antara Pekerja dengan PT. Prakarsa Purna Mandiri Jakarta	56

2. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja dalam Perjanjian dengan PT.

Prakarsa Purna Mandiri Jakarta..... 72

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN 89

A. Kesimpulan..... 89

B. Saran 92

DAFTAR PUSTAKA